

ข้อมูลทั่วไป

ประวัติ

วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่จัดตั้งขึ้นเพื่อแบ่งเบาภาระการจัดการศึกษาของภาครัฐ โดยมีความมุ่งมั่นที่จะจัดการศึกษาโดยเปิดโอกาสให้บุคคลในชุมชน และในจังหวัดได้มีโอกาสได้ศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาเพื่อเป็นการพัฒนากำลังคนให้มีความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ และดำรงตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม วิทยาลัยได้รับอนุมัติจากทบวงมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการการอุดมศึกษา) ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2542 ในปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ งานกองทุนฯ เป็นหน่วยงานในกำกับดูแลของสำนักอธิการมีหน้าที่รับผิดชอบในส่วนของการกักเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) แก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษาเล่าเรียนมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2544 และดูแลและบริการนักศึกษาให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้

ซึ่งได้เปลี่ยนชื่อกองทุนดังนี้ กยศ. เปลี่ยนเป็น

ลักษณะที่ 1 เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาให้นักเรียนหรือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ (กยศ.) และ

ลักษณะที่ 2 เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาให้นักเรียนหรือนักศึกษาที่ศึกษาในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการหลักซึ่งมีความชัดเจนของการผลิตกำลังคนและมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ (กรอ.)

ปรัชญา รวดเร็ว รอบรู้ คู่คุณธรรม

วิสัยทัศน์ สำนักอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดีสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

พันธกิจ

1. เป็นหน่วยงานกลางสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของวิทยาลัยและการให้บริการแก่หน่วยงานภายในและภายนอกวิทยาลัย
2. ส่งเสริมการให้ข่าวสารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรสู่สาธารณะ
3. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สมรรถนะ ทักษะความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. จัดระบบสวัสดิการแก่บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
5. ให้บริการด้านกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และ (กรอ.) แก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อรองรับการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักอธิการบดีให้ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์

1. มีระบบบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล
2. การผลิตสื่อและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างทั่วถึง
3. บุคลากรมีศักยภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน
5. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
6. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการปฏิบัติงาน
7. มีบัณฑิตที่กักยืมกองทุนเงินทั้ง กยศ.และ กรอ. ชำระเงินเพิ่มขึ้น
8. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. สำนักอธิการบดีบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนากระบวนการงานประชาสัมพันธ์ขององค์กรในเชิงรุก
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมประชุมสัมมนา เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น
5. ส่งเสริมการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพแก่บุคลากร และ การสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร
6. จัดสวัสดิการที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
7. สร้างความรู้และสร้างแรงจูงใจเพื่อกระตุ้นให้นักศึกษาที่กักยืมเงิน กยศ. และ กรอ.ชำระหนี้
8. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ